**BAŞVURU SAHİBİNİN TAAHHÜT MEKTUBU**

• Çevresel ve Sosyal Risk Değerlendirme Belgelerin temin edileceğine ve

• Çevresel ve Sosyal Değerlendirme Anketininin doldurulacağına ilişkin

TÜRKİYE KALKINMA VE YATIRIM BANKASI’NA

TKYB tarafından yürütülen Kayıtlı İstihdam Yaratma Projesi kapsamında Çevresel ve Sosyal Değerlendirme bilgi ve belgelerini Çevresel ve Sosyal Değerlendirme (ESA) amaçları için TKYB tarafından talep edildiğinde Destekleyici Belgeler Listesi'nde belirtilen şekilde sağlayacağımızı ve sunacağımızı beyan ederiz.

Biz, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, aşağıda verilen bilgilerin doğru ve geçerli olduğunu yasal ve maddi sorumluluk altında onaylıyor ve imzalıyoruz.

|  |  |
| --- | --- |
| SORU | CEVAP ve DESTEKLEYİCİ BELGELER (Mümkünse) |
| 1. Firmanın faaliyet konusu TKYB’nin veya Dünya Bankası’nın finanse edilmeyecek faaliyetler listesinde yer alıyor mu? |  |
| 1. Firma ulusal mevzuat kapsamında gerekli çevresel izin ve lisanslara (ÇED, çevre izni vb.) sahip mi? |  |
| 1. Toplam Çalışan Sayısı |  |
| 1. Kadın Çalışan Sayısı |  |
| 1. Firma bünyesinde Çevre Yönetim Birimi / Çevresel Sosyal Danışmanlık Hizmeti alımı mevcut mu? |  |
| 1. Firma bünyesinde çevresel sosyal yönetim sistemi mevcut mu? |  |
| 1. Firma faaliyeti / Alt-proje önemli miktarda atık oluşumuna neden oluyor mu? |  |
| 1. Firma bünyesinde Atık Yönetim Planı mevcut mu? |  |
| 1. Firma faaliyeti / alt-proje önemli miktarda atıksu oluşumuna neden oluyor mu? (Atıksu arıtma tesisi mevcudiyeti hk. bilgilendirme) |  |
| 1. Firma faaliyeti / alt-proje önemli kirletici hava emisyonuna (toz vb. emisyonlar) ve gürültü / koku oluşumuna neden oluyor mu? |  |
| 1. Firma faaliyetleri / alt-proje kapsamında önemli miktarda sera gazı emisyon salımı gerçekleşiyor mu? |  |
| 1. Firma faaliyeti / alt-proje habitat / ekosistem kaybına neden oluyor mu? |  |
| 1. Firma faaliyeti / alt-proje tesise yakın yerleşim birimlerinde / ekosistemde kümülatif çevresel ve sosyal etkilere neden oluyor mu? |  |
| 1. Firma faaliyeti / alt-proje, tesis alanı yakınında konumlanan hassas gruplar ile negatif etkileşime neden oluyor mu? |  |
| 1. 2018-2019-2020 yıllarında gerçekleşen iş kazaları (ölümlü - yaralanmalı kaza istatistiklerini de içerecek şekilde) sayısını belirtiniz. |  |
| 1. Firma bünyesinde iş sağlığı ve güvenliği yönetim planı mevcut mu? |  |
| 1. Firma çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyor mu? |  |
| 1. Firma gerek kendi bünyesinde gerekse faaliyet bünyesinde gerekse altyüklenicilerin de dahil olduğu tedarik zincirinde, çocuk işçiliği / zorla çalıştırma konularının yer almadığını garanti ediyor mu? |  |
| 1. Firma 18 yaş altı çalışanların tehlikeli işlerde çalıştırılmadığını ve çalışanların sağlık, çalışma koşulları ve çalışma saatlerini düzenli olarak izlediğini garanti ediyor mu? |  |
| 1. Firmanın çalışanlar için hazırlamış olduğu şikayet giderme mekanizması mevcut mu? |  |
| 1. Firmanın dış paydaşlarını (faaliyetten etkilenen bölge halkı ve diğer ilgili paydaşlar) belirlemek için bir paydaş katılım mekanizması / paydaş katılım planı mevcut mu? |  |
| 1. Son 2 yıl içinde 20 ve 21 no.lu maddeler kapsamında kayıt altına alınan şikayet sayısını belirtiniz. |  |
| 1. Firma tarafından tesis çevresindeki yöre halkına istihdam, burs vb. herhangi bir sosyo-ekonomik katkı sağlanıyor mu? |  |
| 1. Son iki yıl içerisinde İş Kanunu ve istihdam yönetmeliklerine yönelik olarak herhangi bir uygunsuzluk söz konusu oldu mu? Yanıt evet ise, bu uygunsuzlukların nasıl ele alındığını açıklayınız. |  |
| 1. Son iki yıl içerisinde iş gücü ve çalışma koşullarına ilişkin herhangi bir cezai işlem uygulandı mı / dava açıldı mı? Yanıt evet ise, açıklayınız ve ilgili her türlü belgeyi sağlayınız. |  |
| 1. Şirket çalışanların dernek kurma özgürlüğüne ilişkin haklarını destekliyor mu? |  |
| 1. Şirket kayıt dışı göçmen ve geçici çalışan istihdam ediyor mu? |  |
| 1. Şirket haftada en az bir gün dinlenme hakkı (ardışık altı günlük çalışma sonrasında 24 saat süreli dinlenme) veriyor mu? |  |
| 1. Şirket yeterli ve uygun nitelikte sosyal olanaklar (ör. içme suyu, tuvaletler, yıkama yerleri, kantinler, erkek ve kadınlar için ayrı tesisler, soyunma odası, dinlenme alanları) sağlıyor mu? |  |
| 1. Şirket her yıl için kanuni olarak belirlenmiş 270 saatlik fazla mesai üst sınırına uygun hareket ediyor mu? |  |
| 1. *Alt-projenin Çevresel ve Sosyal Risk Kategorisi* |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Adı-Soyadı (Başvuru Sahibinin Sorumlu Yetkilisi) |  |
| Pozisyon |  |
| İmza |  |
| Damga |  |
| Tarih ve Yer |  |